

# Skatta ditt ledarskap

För att du som ledare ständigt ska utveckla ditt ledarskap behöver du ibland stanna upp och rikta blicken inåt. I denna självskattning får du ställa kritiska frågor till dig själv, och fundera över hur just du agerar.

Läs igenom varje påstående, fundera och placera dig på skalan. Försök att vara så ärlig och kritisk som möjligt. Dina svar är bara till för dig.

Jag prioriterar det sociala klimatet i mitt ledarskap.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag ser och uppmärksammar alla i min träningsgrupp lika mycket.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag låter barnen vara delaktiga och ha inflytande över träningen.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag diskuterar trygghetsfrågor och förhållningssätt med mina ledarkollegor.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag vet hur jag ska agera om barn blir utsatta för kränkningar.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag fokuserar på förebyggande och främjande insatser i trygghetsarbetet.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

Jag utgår från vad som är bäst för barnen när jag tar beslut kring träningen.

1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10

## Bra jobbat!

Första steget i en förändring är att kritiskt granska sitt eget agerande. Ditt nästa steg är att fundera ut mellan tre och fem konkreta saker du vill göra för att förflytta dig högre upp på skalan. Det kan handla om att sätta en ny rutin för ditt träningsupplägg, ta reda på hur föreningens handlingsplan mot kränkningar ser ut, eller något annat som gör dig till en bättre förebild som ledare. Gör om skattningen då och då. Du kan på så vis utvärdera hur ditt arbete går, samtidigt som du kan sätta upp nya mål.