

## Skatta ditt ledarskap

För att du som ledare ständigt ska utveckla ditt ledarskap är det en fördel att stanna upp och rikta blicken inåt, att ställa sig själv kritiska frågor och fundera över hur just jag agerar.

Läs igenom varje påstående, fundera och placera dig på skalan. Försök att vara så ärlig och kritisk som möjligt även om det är svårt. Du behöver inte visa dina svar för någon annan.

Jag prioriterar det sociala klimatet i mitt ledarskap.

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10  
Aldrig Alltid

Jag ser och uppmärksammar alla i min träningsgrupp lika mycket.

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10  
Aldrig Alltid

Jag är tydlig, lyhörd och öppen mot alla deltagares föräldrar.

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10  
Aldrig Alltid

Jag diskuterar trygghetsfrågor och förhållningssätt med mina ledarkollegor.

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10  
Aldrig Alltid

Jag är säker på hur jag ska agera om deltagare blir utsatta för kränkningar.

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10  
Aldrig Alltid

### Bra jobbat!

Första steget i en förändring är att kritiskt granska sitt eget agerande.

Ditt nästa steg är att fundera ut tre till fem konkreta saker du ska göra för att förflytta dig högre upp på skalan. Det kan handla om att sätta en nu rutin för ditt träningsupplägg, ta reda på hur föreningens handlingsplan mot kränkningar ser ut eller andra aktiviteter som gör dig till en bra förebild som ledare. Prata gärna med dina ledarkollegor och dela erfarenheter.

Efter en tid är det bra om du tar fram denna skattning igen och gör om den. Det blir en utvärdering om hur ditt arbete gått samtidigt som du kan sätta upp nya mål.